

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №43  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ЮЛЬЕВА АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
МБОУ СОШ №43  
(протокол №3 от 10.01.2022 года)

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МБОУ СОШ №43  
(протокол №1 от 10.01.2022 года)



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения стимулирующей части**  
**фонда оплаты труда работников**  
**МБОУ СОШ №43 г.Владикавказа**

**1. Общие положения.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении Управления образования АМС г. Владикавказа.

В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденным Постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 03 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки РСО-Алания, на основании Положения Управления образования АМС г. Владикавказ от 30.12.2021 года №1040 «Об оплате труда работников организации, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказ» в заработную плату работников общеобразовательных учреждений входят выплаты стимулирующего характера.

Настоящим положением определены виды условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда. Отражены критерии и показатели качества и результативности труда работников школы, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

**1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**  
**общеобразовательного учреждения**

2.1. Стимулирующая доля ФОТоу должна составлять от 10% до 40% от общего фонда ОУ.

2.2. Стимулирующая часть (ФОТ) делится на фонд стимулирования педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), и фонд стимулирования прочего персонала (АУП, УВП, МОП и ПП, не осуществляющие учебный процесс).

Фонд стимулирования ПП, непосредственно осуществляющего учебный процесс, должен составлять не менее 70 % от стимулирующей части ФОТст.

2.3. Порядок и критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, регламентируются положением о стимулировании работников и положением об экспертной комиссии.

2.4. Распределение производится два раза в год (июнь и январь), исходя из объема стимулирующих выплат.

2.5. Стимулирующие выплаты за период работы в первом учебном полугодии производятся ежемесячно с **января по май**, по итогам работы во втором учебном полугодии с **августа по декабрь**.

2.6. Размер стимулирующих выплат каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;

- суммируются баллы, полученные всеми претендентами (общая сумма баллов);

- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

2.7. Работники общеобразовательного учреждения, включая заместителей директора, могут претендовать на стимулирующие надбавки только по основной должности.

2.8. Рекомендуется устанавливать доплаты в абсолютной сумме из фонда стимулирования общеобразовательного учреждения за эффективную, качественную работу, расширение диапазона обязанностей:

- руководителям методических объединений школы и города от 500-2000 руб.;

- документоведу за расширение диапазона обязанностей школы (ведение электронных трудовых книжек, АИС, ФИС и т.д.) – 2000-3000 руб.;

- бухгалтеру за расширение диапазона обязанностей (работа на общероссийских сайтах bas.gov.ru и т.д., за дополнительную работу в структурном подразделении) – 3000 руб.;

- бухгалтеру на дорожные расходы – 2000-3000 руб.;
- инспектору по охране прав детства – 500-1000 руб.;
- инспектору по охране труда - 500-1000 руб.;

2.9. В состав экспертной комиссии общеобразовательного учреждения входят члены педагогического коллектива, избранных на общем собрании трудового коллектива.

2.10. Оценка качества и результативности труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется на основании показателей, утвержденных в общеобразовательном учреждении (Приложения 1,2).

2.11. Показатели качества и результативности деятельности педагогических работников определены по четырем основным направлениям:

- учебная результативность учащихся;
- результаты внеурочной деятельности учащихся;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя;
- эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы общеобразовательного учреждения.

2.12. К каждому направлению применяются следующие весовые коэффициенты:

- учебная результативность учащихся - коэффициент 1,3;
- результаты внеурочной деятельности учащихся - коэффициент 1,3;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя - коэффициент 1,9;
- эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения - коэффициент 2,5.

2.13. Общая сумма баллов по показателям качества и результативности деятельности педагогических работников составляет 100 баллов.

2.14. В соответствии с вышеуказанными весовыми коэффициентами баллы распределены по направлениям следующим образом:

- учебная результативность учащихся – 19 баллов;
- результаты внеурочной деятельности учащихся – 18 баллов;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя – 27 баллов;
- эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы общеобразовательного учреждения – 36 баллов.

2.15. Конкретные значения показателей в баллах утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения в соответствии с образовательной программой общеобразовательного учреждения.

2.16. Получить стимулирующую надбавку могут работники, набравшие не менее определенного количества баллов, нижний предел которого устанавливается на уровне общеобразовательного учреждения (для учителей - рекомендуется не ниже 32 баллов). При условии если 50% и более учителей подали заявления на стимулирующую выплату, то экспертная комиссия имеет право повысить нижний предел количества баллов.

2.17. Распределение стимулирующих выплат согласовывается с управляющим советом общеобразовательного учреждения и утверждается приказом директора, на основании которого осуществляются ежемесячные выплаты.

2.18. Претендовать на стимулирующие выплаты не могут работники общеобразовательного учреждения, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- обоснованные письменные жалобы.